Отчет по плану работы

по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11» за 3 кв. 2022 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители	Исполнение
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1.	**Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции**			
1.1.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции на 2021-2022-2023-2024 года.	Февраль 2021 г.	А.М. Мурсаметова	Разработан и утвержден план работы по противодействию коррупции на 2021-2022-2023-2024 года (приказ №12-02-21-02-ОД от 12.02.2021 г.)
1.2.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции на 2021-2022-2023-2024 года, с учетом Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы	Не позднее 24.09.2021 гг.	А.М. Мурсаметова	Разработан и утвержден план работы по противодействию коррупции на 2021-2022-2023-2024 года (приказ №24-09-21-01-ОД от 24.09.2021 г.)
1.3.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов МБУ «СШ №11», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.	постоянно	С.В. Кружилова, А.М. Мурсаметова	Юрисконсульт – лицо ответственное регулярно проводит мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующие вопросы противодействия коррупции. Обо всех изменениях, произошедших в 1 кв. 2022 г., во 2 кв. 2022 г. и в 3 кв. 2022 г. было рассказано на собрании трудового коллектива (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол №2 от 27.06.2022 г., 3 кв. 2022 г. протокол №4 от 27.09.2022 г.).
1.4.	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции Правительства Ростовской области и Администрации г. Ростова-на-Дону.	постоянно	А.М. Мурсаметова	Исх. №63 от 27.01.2022 г. (отправлено письмо-уведомление о приеме на работу бывшего муниципального служащего); Исх. №88 от 08.02.2022 г. (Доклад в УФКС г. Ростова-на-Дону «О соблюдении антикоррупционного законодательства в МБУ «СШ №11»); Исх. №166 от 01.04.2022 г. (Отправлен отчет за 1 квартал 2022 г.); Исх. №327 от 22.06.2022 г. (Направлен в УФКС г. Ростова-на-Дону с сопроводительным письмом приказ №20-06-22-02-ОД от 20.06.2022 «О назначении ответственного лица за состоянием антикоррупционной работы в учреждении»); Исх. №355 от 01.07.2022 г. (Отправлен отчет за 2 квартал 2022 г.); Исх. 428 от 17.08.2022 г. (отправлено письмо-уведомление о приеме на работу бывшего муниципального

				служащего); Исх. №507 от 28.09.2022 г. (Отправлен отчет за 3 квартал 2022 г.).
1.5.	Консультирование работников МБУ «СШ №11» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	по мере необходимости	С.В. Кружилова	Выполняется по мере оформления новых работников, ознакомление под роспись со всеми локально-нормативными актами, направленными на противодействие коррупции в «МБУ «СШ №11»
1.6.	Проведение профилактической работы с работниками МБУ «СШ №11», направленной на противодействие коррупционных проявлений.	Ежеквартально	А.М. Мурсаметова	Проведено собрания общего трудового коллектива, что закреплено в протоколе общего собрания трудового коллектива (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол №2 от 27.06.2022 г., 3 кв. 2022 г. протокол №4 от 27.09.2022 г.) в холле и на сайте учреждения размещены памятки, нормативные акты и другая информация по противодействию коррупции.
1.7.	Анализ информации о фактах коррупции в МБУ «СШ №11», принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению.	При поступлении информации	Г.В. Смирнова А.М. Мурсаметова	Информации о фактах коррупции в 1 кв., во 2 кв. и в 3 кв. 2022 г. не выявлено, что закреплено в протоке общего собрания трудового коллектива (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол №2 от 27.06.2022 г. 3 кв. 2022 г. протокол №4 от 27.09.2022 г.).
2.	**Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ**			
2.1.	Осуществление контроля за реализацией антикоррупционных мер в МБУ «СШ №11»	постоянно	Г.В.Смирнова И.П. Фроленко А.М. Мурсаметова	Контроль осуществляется, что закреплено в протоколах заседания комиссии по противодействию коррупции (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г..2 кв. 2022 г. протокол №2 от 27.06.2022 г., 3 кв. 2022 г. протокол №3 от 27.09.2022 г.).
2.2.	Подготовка отчетов о результатах реализации программ и планов по противодействию коррупции, в том числе:	2021-2024 гг.	А.М. Мурсаметова	
2.2.1.	О деятельности лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ «СШ №11»	2021-2024 гг. с учетом контрольных сроков	А.М. Мурсаметова	Исх. №63 от 27.01.2022 г. (отправлено письмо-уведомление о приеме на работу бывшего муниципального служащего); Исх. №88 от 08.02.2022 г. (Доклад в УФКС г. Ростова-на-Дону «О соблюдении антикоррупционного законодательства в МБУ «СШ №11»); Исх. №166 от 01.04.2022 г. (Отправлен отчет за 1 квартал 2022 г.); Исх. №327 от 22.06.2022 г. (Направлен в УФКС г. Ростова-на-Дону с сопроводительным письмом приказ №20-06-22-02-ОД от 20.06.2022 «О назначении ответственного лица за состоянием антикоррупционной работы в учреждении»); Исх. №355 от 01.07.2022 г. (Отправлен отчет за 2 квартал 2022 г.); Исх. 428 от 17.08.2022 г. (отправлено письмо-

				уведомление о приеме на работу бывшего муниципального служащего); Исх. №507 от 28.09.2022 г. (Отправлен отчет за 3 квартал 2022 г.).
2.2.2.	Об осуществлении комплекса организационных разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками МБУ «СШ №11» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	2021-2024 гг. постоянно	А.М. Мурсаметова	В 1 кв. 2022 г. бывшие муниципальные и государственные служащие на работу оформлялись (Исх. №63 от 27.01.2022 г. отправлено письмо-уведомление о приеме на работу бывшего муниципального служащего). За 2 кв. 2022 г. бывших муниципальных и государственных служащих на работу не оформлялись. В 3 кв. 2022 г. бывшие муниципальные и государственные служащие на работу оформлялись (Исх. 428 от 17.08.2022 г. (отправлено письмо-уведомление о приеме на работу бывшего муниципального служащего)
2.2.3.	Об исполнении решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области, Администрации города Ростова-на-Дону.	2021-2024 гг., с учетом контрольных сроков	А.М. Мурсаметова	Исх. №63 от 27.01.2022 г. (отправлено письмо-уведомление о приеме на работу бывшего муниципального служащего); Исх. №88 от 08.02.2022 г. (Доклад в УФКС г. Ростова-на-Дону «О соблюдении антикоррупционного законодательства в МБУ «СШ №11»); Исх. №166 от 01.04.2022 г. (Отправлен отчет за 1 квартал 2022 г.); Исх. №327 от 22.06.2022 г. (Направлен в УФКС г. Ростова-на-Дону с сопроводительным письмом приказ №20-06-22-02-ОД от 20.06.2022 «О назначении ответственного лица за состоянием антикоррупционной работы в учреждении»); Исх. №355 от 01.07.2022 г. (Отправлен отчет за 2 квартал 2022 г.); Исх. 428 от 17.08.2022 г. (отправлено письмо-уведомление о приеме на работу бывшего муниципального служащего); Исх. №507 от 28.09.2022 г. (Отправлен отчет за 3 квартал 2022 г.).
2.2.4	О реализации мер по предупреждению коррупции в МБУ «СШ №11», в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013г.	2021-2024 гг. постоянно	А.М. Мурсаметова	Разработаны и утверждены: - антикоррупционная политика МБУ «СШ №11»; - антикоррупционный стандарт закупочной деятельности (ежеквартально сдается отчет о применении антикоррупционного стандарта закупочной деятельности в МБУ «СШ №11» в 1 кв. 2022 г. Исх. № Исх. №166 от 01.04.2022 г., во 2 кв. 2022 г. Исх. №355 от 01.07.2022 г., в 3 кв. 2022 г. Исх. №507 от 28.09.2022 г.); - положение о конфликте интересов с приложениями: 1). Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям, 2). Порядок уведомления о возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести

				к конфликту интересов (издан приказ №01-08-22-03 ОД от 01.08.2022 г. «О внесении изменений в приказ от 29.12.2021 №29-12-21-06 ОД «Об утверждении комиссии МБУ «СШ №11» по осуществлению закупок товаров, работ и услуг для нужд МБУ «СШ №11» руководствуясь Федеральным законом от 11.07.2022 № 160-ФЗ «О внесении изменений в статью 3 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридический лиц»); 3) Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 4). Анкета о родственниках и свойственниках. В установленные сроки сданы отчеты в целях противодействия коррупции Отправлен отчет за 1 квартал 2022 г. Исх. №166 от 01.04.2022 г. Отправлен отчет за 2 квартал 2022 г. Исх. №355 от 01.07.2022 г. Отправлен отчет за 3 квартал 2022 г. Исх. №507 от 28.09.2022 г.
2.2.5.	О результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по вопросам коррупции.	2021-2024 гг., (при наличии обращений)	Е.В. Котельникова А.М. Мурсаметова	В 1 кв. 2022 г., во 2 кв. 2022 г. и 3 кв. 2022 г. обращений граждан не поступало, что закреплено в протоколе заседания комиссии по противодействию коррупции (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол № 2 от 27.06.2022 г., 3 кв. 2022 г. протокол №3 от 27.09.2022 г.).
3.	**Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики**			
3.1.	Организация работы по соблюдению работниками МБУ «СШ №11» Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «СШ №11»	постоянно	Г.В. Смирнова, Д.Г. Южаков, А.М. Мурсаметова, начальники структурных подразделений	Ознакомление с «Кодексом этики и служебного поведения работников МБУ «СШ №11»» новых сотрудников при приёме на работу под роспись (1 кв. 2022 г. – 1 человек, 2 кв. 2022 г. – 2 человека, 3 кв. 2022 г. – 4 человека).
3.2.	Актуализация правовых актов МБУ «СШ №11» по противодействию коррупции утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов; формы анкета о родственниках и свойственниках; порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям; перечень	до 31 марта Ежегодно	А.М. Мурсаметова	Собраны и актуализированы анкеты о родственниках и свойственниках сотрудников МБУ «СШ №11», что рассмотрено и закреплено в протоколе заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11» (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол № 2 от 27.06.2022 г, 3 кв. 2022 г. протокол №3 от 27.09.2022 г.)

	должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.			
3.3.	В целях выявления возможного конфликта интересов, актуализации сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при оформлении на работу в МБУ «СШ №11» о родственниках и свойственниках членов комиссии по осуществлении закупок товаров работ и услуг для нужд в МБУ «СШ №11», а также работникам, включенным в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Ежегодно 2021-2024 гг.	А.М. Мурсаметова	При оформлении на работу потенциальный работник заполняет анкету о родственниках и свойственниках. Членами комиссии не могут быть физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в определения поставщика, либо состоящее в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющие управляющими организациями, подавших заявки на участие в определении поставщика.
3.4.	Доведение до сведения работников МБУ «СШ №11» положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	постоянно	С.В. Кружилова, А.М. Мурсаметова В.Д. Кекух	В 1 кв. 2022 г., во 2 кв. 2022 г. и в 3 кв. 2022 г. доведено до сведения работников МБУ «СШ №11», что закреплено в протоколе общего собрания трудового коллектива (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол №2 от 27.06.2022 г., 3 кв. 2022 г. протокол №4 от 27.09.2022 г.).
3.5.	При выявлении случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники МБУ «СШ №11» проведение проверки в порядке, предусмотренном положением о конфликте интересов в МБУ «СШ №11».	При наличии оснований	А.М. Мурсаметоа С.В.Кружилова	С положением о конфликте интересов принятые на работу сотрудники знакомятся под подпись. Пункты положения работниками соблюдаются в полном объеме. Члены комиссии по осуществлению закупок для нужд МБУ «СШ №11» не могут участвовать в рассмотрении заявок на участие в определении поставщиков в случае наличия у них личной заинтересованностью в результатах определения поставщиков и (или) конфликта интересов. В случаи наличия у члена комиссии личной заинтересованности и (или) конфликта интересов, такой член комиссии обязан в устной или письменной форме заявить о самоотводе с обоснованием причины заявления самоотвода.
3.6.	Организация работы по формированию кадрового резерва Управления по физической культуре и спорту и повышение эффективности его использования.	1 квартал 2021-2024 гг.	А.М. Мурсаметова	Отправлено предложение по комплектованию кадрового резерва в УФКС г. Ростова-на-Дону (№112 от 18.02.2021 г.) - составлен план мероприятий по подготовке кадров на 2022 г.; - составлен план мероприятий по подготовке кадров на 2023 г.
	При установлении случаев нарушения			

3.7.	антикоррупционных положений, предусмотренных актами МБУ «СШ №11» и трудовыми договорами практиковать расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с утратой доверия на основании пункта 7[1] части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации	2021-2024 гг.	Г.В. Смирнова А.М. Мурсаметова	В 1 кв. 2022 г., во 2 кв. 2022 г. и в 3 кв. 2022 г. случаев нарушений антикоррупционных положений не выявлено. Что закреплено в протоколах заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11» (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол № 2 от 27.06.2022 г, 3 кв. 2022 г. протокол №3 от 27.09.2022 г.)
4.	**Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению**			
4.1.	Размещение на информационных стендах в здании МБУ «СШ №11», в здании филиала, а также в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения (http://dussh11.ru) номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11»	постоянно	Е.В. Котельникова, В.А. Бездетко	Номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11» размещены в холле организации и на официальном сайте МБУ «СШ №11». На сайте размещены планы по противодействию коррупции, Положение о комиссии по противодействию коррупции, Положение о конфликте интересов, Положение о антикоррупционной политике, Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников, Правила регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ «СШ №11», Порядок проведения проверок на аффилированность при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБУ «СШ №11».
4.2.	Размещение в местах предоставления услуг (холле, учебно-тренировочных залах, рабочих кабинетах), где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников МБУ «СШ №11» с гражданами и организациями, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	постоянно	Е.В. Котельникова	Размещены памятки, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции
4.3.	Доведение до сведения заказчиков муниципальных услуг, положений действующего законодательства о противодействии коррупции.	постоянно	В.Д. Кекух Тренерский состав МБУ «СШ №11»	Доведение до сведения заказчиков муниципальных услуг в 1 кв. 2022 г., во 2 кв.2022 г. и в 3 кв. 2022 г., что закреплено в протоколах тренерско-методического совета школы (1 кв. 2022 г. протокол №2 от 03.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол №3 от 30.05.2022 г., 3 кв. 2022 г. протокол №4 от 01.09.2022 г.).

5.	**Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции**			
	Организация и проведение обучения (повышения квалификации) занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд».	2021-2024 гг. В соответствии планом мероприятий по подготовке кадров	А.М. Мурсаметова	Составлен план мероприятий по подготовке кадров на 2022 г. Составлен план мероприятий по подготовке кадров на 2023 г.
6.	**Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности.**			
6.1.	Обеспечение возможности осуществления общественного контроля за соблюдением заказчиками требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок.	Постоянно	Д.Г. Токарев	в 1 кв. 2022 г. – 44 договора в 2 кв. 2022 г. - 12 договоров в 3 кв. 2022 г. – 8 договоров
6.2.	Соблюдение членами комиссии в сфере закупок товаров, работ и услуг для нужд МБУ «СШ №11» «Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности МБУ «СШ №11», а также проверка сотрудников на соответствие «Порядку проведения проверок на аффилированность при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБУ «СШ №11»»	Постоянно	Д.Г. Токарев С.В. Кружилова	Ежеквартально сдается отчет о применении антикоррупционного стандарта закупочной деятельности в МБУ «СШ №11» (в 1 кв. 2022 г. Исх. № Исх. №166 от 01.04.2022 г., во 2 кв. 2022 г. Исх. №355 от 01.07.2022 г., в 3 кв. 2022 г. Исх. №507 от 28.09.2022 г.); В 1 кв. 2022 г., в 2 кв. 2022 г. и в 3 кв. 2022 г. проведена проверка на аффилированность при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБУ «СШ №11» и отправлен отчет за 1 кв. 2022 г. Исх. № 169 от 01.04.2022 г., отчет за 2 кв. 2022 г. Исх. №349 от 01.07.2022 г., отчет за 3 кв. 2022 г. Исх. №505 от 27.09.2022 г.
6.3.	Выявлений ситуаций, при которых личные интересы сотрудника (специалиста учреждения) вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок.	Постоянно в течении 2021-2024 гг.	О.К. Ковалева	Члены комиссии по осуществлению закупок для нужд МБУ «СШ №11» не могут участвовать в рассмотрении заявок на участие в определении поставщиков в случае наличия у них личной заинтересованностью в результатах определения поставщиков и (или) конфликта интересов. В случаи наличия у члена комиссии личной заинтересованности и (или) конфликта интересов, такой член комиссии обязан в устной или письменной форме заявить о самоотводе с обоснованием причины заявления самоотвода.
				В 1 кв. 2022 г., во 2 кв. 2022 г. и 3 кв. 2022 г. стандартная

6.4.	Включение в договора, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «СШ №11», стандартной антикоррупционной оговорки, предполагающую недопустимость совершения каких-либо коррупционных действий при их исполнении сторонами.	В течении 2021-2024 гг, постоянно	С.В. Кружилова	антикоррупционная оговорка вносилась во все договора, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «СШ №11»
6.5.	Согласование с контрольным органом в сфере закупок возможности заключения контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) в случае признание закупки несостоявшейся в соответствии с пунктом 25 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013. №44-ФЗ (ред. от 24.02.2021) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Д.Г. Токарев	Подписанные контракты в 1 кв., во 2 кв. 2022 году и в 3 кв. 2022 г. согласования с Администрацией не требовалось.
6.6.	Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	Постоянно	Д.Г. Южаков, Д.Г. Токарев, Н.И. Санжапова	При каждой закупке в служебной записке анализируется среднерыночные цены
6.7.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	О.К. Ковалева	Главный бухгалтер проводит регулярный контроль достоверности первичных документов в том числе в сфере закупок МБУ «СШ №11».
6.8.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.	Постоянно	О.К. Ковалева, Д.Г. Токарев	Проведено заседание комиссии по противодействию коррупции, что закреплено протоколах (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол № 2 от 27.06.2022 г., 3 кв. 2022 г. протокол №3 от 27.09.2022 г.).
7.	**Мероприятия по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11»**			
7.1.	Обеспечение представления руководителя МБУ «СШ №11» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и	До 25.04. 2021-2024 гг.	Г.В. Смирнова	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя представлено в установленный срок.Апрель 2022 г.

	обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.			
7.2.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к коррупции у работников МБУ «СШ №11».	2021-2024 гг., постоянно	А.М. Мурсаметова	В холле МБУ «СШ №11» и на сайте размещены: -номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11», -буклеты и памятки антикоррупционной направленности. На сайте размещены планы по противодействию коррупции, Положение о комиссии по противодействию коррупции, Положение о конфликте интересов. Проводятся общие собрания работников (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г. 2 кв. 2022 г. протокол №2 от 27.06.2022 г., 3 кв. 2022 г. протокол №4 от 27.09.2022 г.) и тренерско-методического совета школы (1 кв. 2022 г. протокол №2 от 03.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол №3 от 30.05.2022 г., 3 кв. 2022 г. протокол №4 от 01.09.2022 г.) на которых до водят до сведенья работников положений действующего законодательства о противодействии коррупции.
7.3.	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	2021-2024 гг., постоянно	А.М. Мурсаметова	Ознакомление осуществляется постоянно по мере оформления новых работников под роспись (1 кв. 2022 г. – 1 человек, 2 кв. 2022 г. – 2 человека, 3 кв. 2022 г. – 4 человека).
7.4.	Обеспечение привлечения к ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения.	При наличии оснований	Г.В. Смирнова	В 1 кв. 2022 г., во 2 кв. 2022 г. и в 3 кв. 2022 г. коррупционных нарушений не было зафиксировано. Что закреплено в протоколах заседания комиссии по противодействию коррупции (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол № 2 от 27.06.2022 г., 3 кв. 2022 г. протокол №3 от 27.09.2022 г.).
7.5.	Предоставление данных для обобщения практики обжалования в управление Федеральной антимонопольной службы по Ростовской области процедур закупок для муниципальных нужд, отмены заказчиками города Ростова-на-Дону процедур закупок товаров, работ, услуг с учетом вынесенных в отношении них решений и предписаний.	2021-2024 гг. (при наличии оснований)	А.М. Мурсаметова Д.Г.Токарев	Производить мониторинг и анализ правоприменительной практики на основании решений судебных инстанций. За 1 кв. 2022 г., за 2 кв. 2022 г. и в 3 кв. 2022 г. жалобы, поданные в УФАС по Ростовской области в отношении МБУ «СШ №11» не поступали. Что закреплено в протоколах заседания комиссии по противодействию коррупции (1 кв. 2022 г. протокол №1 от 25.03.2022 г., 2 кв. 2022 г. протокол № 2 от 27.06.2022 г., 3 кв. 2022 г. протокол №3 от 27.09.2022 г.).
7.6.	Организация контроля за представлением в МБУ	2021-2024 гг. постоянно	О.К.Ковалёва	Разработано и утруждено: - «Положение о приносящих доход деятельности МБУ «СШ №11»

	«СШ №11» платных услуг.			(приказ №17-04-17-02-ОД от 17.04.2017г.); - стоимость одного часа оказания платных физкультурно-оздоровительных услуг в бойцовском зале (приказ №14-12-18-01-ОД от 14.12.2018 г.); - реестр платных услуг (приказ №14-12-18-03-ОД от 14.12.2018г.).
8.	**Мероприятия по обеспечению прозрачности деятельности МБУ «СШ №11»**			
8.1.	Обеспечение информационной открытости деятельности МБУ «СШ №11» через средства массовой информации, а также с использованием официального интернет-сайта учреждения (http://dussh11.ru).	2021-2024 гг., постоянно	В.А. Бездетко	Выполняется по мере прохождения мероприятий, в том числе размещение информации на сайте www.bus.gov.ru
8.3.	Размещение на официальном сайте МБУ «СШ №11» информации об антикоррупционной деятельности (с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 07.10.2013 №530) и ее обновление.	Постоянно (ежемесячно по мере необходимости)	В.А. Бездетко	Обновляется по мере изменения информации об МБУ «СШ №11», отчеты по противодействию коррупции МБУ «СШ №11» размещаются на сайте ежеквартально до 10 числа текущего месяца следующего за окончанием квартала.
8.4.	Обеспечение возможности оперативного представления сотрудниками и спортсменам МБУ «СШ №11» о фактах коррупции в организации и ее органах по средством функционирования Интернет-сервиса МБУ «СШ №11» «Стоп-коррупция» и «телефона горячей линии».	Постоянно	А.М. Мурсаметова В.А. Бездетко	- Размещены в холле, учебно-тренировочных залах, рабочих кабинетах и сайте информационные памятки соответствующего содержания, номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11», - Обеспечивается информационная открытость деятельности МБУ «СШ №11», посредством использования официального интернет-сайта организации http://sportshkola-11.ru, сайта http://bus.gov.ru; http://zakupki.gov.ru; - Разработано положение о комиссии по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11», создана комиссия по противодействию коррупции, утвержденная приказом №31-05-15-01 ОД от 31.05.2015 г.

Директор МБУ «СШ №11» Г.В. Смирнова