Приложение к приказу
от 24.09.2021 №24-09-21-01-ОД

План работы
по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11»
на 2021-2022-2023-2024 гг.

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители
1	**2**	**3**	**4**
1.	**Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции**		
1.1.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции на 2021-2022-2023 года.	Февраль 2021	А.М.Мурсаметова
1.2.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции на 2021-2022-2023-2024 года, с учетом Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы	Не позднее 24.09.2021 г.	А.М.Мурсаметова
1.3.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов МБУ «СШ №11», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.	постоянно	С.В. Кружилова, А.М.Мурсаметова
1.4.	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции Правительства Ростовской области и Администрации г. Ростова-на-Дону.	постоянно	А.М.Мурсаметова
1.5.	Консультирование работников МБУ «СШ №11» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	по мере необходимости	А.М.Мурсаметова
1.6.	Проведение профилактической работы с работниками МБУ «СШ №11», направленной на противодействие коррупционных проявлений.	Ежеквартально	А.М.Мурсаметова
1.7.	Анализ информации о фактах коррупции в МБУ «СШ №11», принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению.	При поступлении информации	Г.В. Смирнова А.М.Мурсаметова
2.	**Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ**		
2.1.	Осуществление контроля за реализацией антикоррупционных мер в МБУ «СШ №11»	постоянно	Г.В.Смирнова И.П. Фроленко А.М.Мурсаметова
2.2.	Подготовка отчетов о результатах реализации программ и планов по противодействию коррупции, в том числе:	2021-2024 гг.	А.М.Мурсаметова
2.2.1.	О деятельности лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ «СШ №11»	2021-2024 гг. с учетом контрольных	А.М.Мурсаметова

		сроков	
2.2.2.	Об осуществлении комплекса организационных разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками МБУ «СШ №11» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	2021-2024 гг. постоянно	А.М.Мурсаметова
2.2.3.	Об исполнении решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области, Администрации города Ростова-на-Дону.	2021-2024 гг., с учетом контрольных сроков	А.М.Мурсаметова
2.2.4	О реализации мер по предупреждению коррупции в МБУ «СШ №11», в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013г.	2021-2024 гг. постоянно	А.М.Мурсаметова
2.2.5.	О результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по вопросам коррупции.	2021-2024гг., (при наличии обращений)	Е.В.Котельникова А.М.Мурсаметова
3.	**Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики**		
3.1.	Организация работы по соблюдению работниками МБУ «СШ №11» Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «СШ №11»	постоянно	Г.В. Смирнова, А.М.Мурсаметова, начальники структурных подразделений
3.2.	Актуализация правовых актов МБУ «СШ №11» по противодействию коррупции утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов; формы анкета о родственниках и свойственниках; порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям; перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	до 31 марта Ежегодно	А.М. Мурсаметова
3.3.	В целях выявления возможного конфликта интересов, актуализации сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при оформлении на работу в МБУ «СШ №11» о родственниках и свойственниках членов Единой комиссии по осуществлении закупок в МБУ «СШ №11», а также работникам, включенным в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Ежегодно 2021-2024 гг.	А.М. Мурсаметова
3.4.	Доведение до сведения работников МБУ «СШ №11» положений действующего законодательства о		С.В. Кружилова,

	противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	постоянно	А.М.Мурсаметова, начальники структурных подразделений
3.5.	При выявлении случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники МБУ «СШ №11» проведение проверки в порядке, предусмотренном положением о конфликте интересов в МБУ «СШ №11».	При наличии оснований	А.М.Мурсаметоа С.В.Кружилова
3.6.	Организация работы по формированию кадрового резерва Управления по физической культуре и спорту и повышение эффективности его использования.	1 квартал 2021-2024 гг.	А.М.Мурсаметова
3.7.	При установлении случаев нарушения антикоррупционных положений, предусмотренных актами МБУ «СШ №11» и трудовыми договорами практиковать расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с утратой доверия на основании пункта 7[1] части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации	2021-2024гг.	Г.В. Смирнова А.М. Мурсаметова
4.	**Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению**		
4.1.	Размещение на информационных стендах в здании МБУ «СШ №11», в здании филиала, а также в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения (http://dussh11.ru) номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11»	постоянно	Е.В.Котельникова, В.А. Бездетко
4.2.	Размещение в местах предоставления услуг (холле, учебно-тренировочных залах, рабочих кабинетах), где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников МБУ «СШ №11» с гражданами и организациями, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	постоянно	Е.В.Котельникова
4.3.	Доведение до сведения заказчиков муниципальных услуг, положений действующего законодательства о противодействии коррупции.	постоянно	М.Л. Блажко Тренерский состав МБУ «СШ №11»
5.	**Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции**		
	Организация и проведение обучения (повышения квалификации) занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд».	2021-2024 гг. В соответствии планом мероприятий по подготовке кадров	А.М. Мурсаметова
6.	**Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности.**		

6.1.	Обеспечение возможности осуществления общественного контроля за соблюдением заказчиками требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок	Постоянно	Д.Г. Токарев
6.2.	Соблюдение членами Единой комиссии в сфере закупок МБУ «СШ №11» «Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности МБУ «СШ №11», а также проверка сотрудников на соответствие «Порядку проведения проверок на аффилированность при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБУ «СШ №11»»	Постоянно	Д.Г. Токарев С.В. Кружилова
6.3.	Выявление ситуаций, при которых личные интересы сотрудника (специалиста учреждения) вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок.	Постоянно В течении 2021-2024 гг,	О.К. Ковалева
6.4.	Включение в договора, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «СШ №11», стандартной антикоррупционной оговорки, предполагающей недопустимость совершения каких-либо коррупционных действий при их исполнении сторонами.	В течении 2021-2024 гг, постоянно	С.В. Кружилова
6.5.	Согласование с контрольным органом в сфере закупок возможности заключения контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) в случае признание закупки несостоявшейся в соответствии с пунктом 25 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013. №44-ФЗ (ред. от 24.02.2021) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Д.Г. Токарев
6.6.	Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	Постоянно	А.Н. Андреева Д.Г. Южаков, Д.Г. Токарев, Н.И. Санжапова, О.К. Ковалева
6.7.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	О.К. Ковалева
6.8.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.	Постоянно	О.К. Ковалева Д.Г. Токарев,
7.	**Мероприятия по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11»**		
7.1.	Обеспечение представления руководителя МБУ «СШ №11» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	До 25.04. 2021-2024 гг.	Г.В. Смирнова
	Проведение мероприятий по формированию	2021-2024	

7.2.	негативного отношения к коррупции у работников МБУ «СШ №11».	гг., постоянно	А.М.Мурсаметова
7.3.	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	2021-2024 гг., постоянно	А.М.Мурсаметова
7.4.	Обеспечение привлечения к ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения.	При наличии оснований	Г.В. Смирнова,
7.5.	Предоставление данных для обобщения практики обжалования в управление Федеральной антимонопольной службы по Ростовской области процедур закупок для муниципальных нужд, отмены заказчиками города Ростова-на-Дону процедур закупок товаров, работ, услуг с учетом вынесенных в отношении них решений и предписаний.	2021-2024 гг. (при наличии оснований)	А.М.Мурсаметова Д.Г.Токарев
7.6.	Организация контроля за представлением в МБУ «СШ №11» платных услуг.	2021-2024 гг. постоянно	О.К.Ковалёва
8.	**Мероприятия по обеспечению прозрачности деятельности МБУ «СШ №11»**		
8.1.	Обеспечение информационной открытости деятельности МБУ «СШ №11» через средства массовой информации, а также с использованием официального интернет-сайта учреждения (http://dussh11.ru).	2021-2024 гг., постоянно	В.А. Бездетко
8.3.	Размещение на официальном сайте МБУ «СШ №11» информации об антикоррупционной деятельности (с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 07.10.2013 №530) и ее обновление.	Постоянно (ежемесячно по мере необходимости)	В.А. Бездетко
8.4.	Обеспечение возможности оперативного представления сотрудниками и спортсменам МБУ «СШ №11» о фактах коррупции в организации и ее органах по средством функционирования Интернет-сервиса МБУ «СШ №11» «Стоп-коррупция» и «телефона горячей линии».	Постоянно	А.М.Мурсаметова В.А. Бездетко

Директор МБУ «СШ №11» Г.В Смирнова