

**Отчет за 3 кв. 2026 г.
о выполнении Плана противодействия коррупции в МБУ ДО «СШ №11» на 2025-2028 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители, соисполнители	Срок выполнения	Исполнение
1.	Организационно-правовые мероприятия в сфере противодействия коррупции			
1.1	Внесение изменений в действующий план противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ №11» на 2025-2028 гг. в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2025-2028 годы, Планом противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, обеспечение контроля их выполнения.	Директор, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025 г. (при необходимости); обеспечение контроля - 2025-2028 гг. постоянно	Национальный план противодействия еще не утвержден и не поступил в работу. В указанный план противодействия коррупции будут внесены изменения когда поступит Национальный план противодействия коррупции, на данный момент еще не утвержден и не поступил в работу
1.2	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции в МБУ ДО «СШ №11» на 2029-2032 годы.	Директор, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	4 квартал 2028 г.	Утвержден план противодействия коррупции на 2025-2028 гг. Приказ №28-12-24-14-ОД от 28.12.2024 г.
1.3	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов МБУ ДО «СШ №11», регулирующих вопросы профилактики коррупции, в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области и города Ростова-на-Дону.	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений, Юрисконсульт	В течение 2025-2028 гг.,	Юрисконсульт – лицо ответственное регулярно проводит мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующие вопросы противодействия коррупции. В 1 кв., во 2 кв. 2026 г. актуализировано – 0 локальных актов в сфере противодействия коррупции в учреждении. В 3 кв. 2026 г. внесены изменения в антикоррупционный стандарт деятельности МБУ ДО «СШ №11»

				в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд приказом от 22.09.2026 г. №22-09-26-02-ОД. (Положение о конфликте интересов МБУ ДО «СШ №11» актуализировано и утверждено приказом №28-07-25-01-ОД от 28.07.2025 г.)
1.4	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области, комиссии по координации работы противодействию коррупции городе в Ростове-на-Дону, предоставление отчетной информации в УФКС города Ростова-на-Дону.	Директор, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг. с учетом контрольных сроков	Сдан отчет за 1 кв. 2026 г. о выполнении плана противодействия коррупции от 26.03.2026 г.; отчет о выполнении антикоррупционного стандарта за 1 кв. 2026 г. от 26.03.2026 г., отчет на предмет выявления конфликта интересов за 1 кв. 2026 г. от 26.03.2026 г. (Исх. №59.38.4 - 180 от 26.03.2026 г.) Сдан отчет за 2 кв. 2026 г. о выполнении плана противодействия коррупции от 26.06.2026 г.; отчет о выполнении антикоррупционного стандарта за 2 кв. 2026 г. от 26.06.2026 г., отчет на предмет выявления конфликта интересов за 2 кв. 2026 г. от 26.06.2026 г. (Исх. №59.38.4 - 384 от 26.06.2026 г.) Сдан отчет за 3 кв. 2026 г. о выполнении плана противодействия коррупции от 25.09.2026 (Исх. №59.38.4-627 от 25.09.2026г.); отчет на предмет выявления конфликта интересов за 3 кв. 2026 г. от 24.09.2026 г. (Исх. №59.38.4 - 624 от 24.09.2026 г.) В 3 кв. 2026 г. в УФКС направлена информация о проведении мониторинга по отдельным аспектам

				организации антикоррупционной деятельности (Исх. №59.38.4-557 от 01.09.2026) В 3 кв. 2026 г. в УФКС направлена информация об ознакомлении всех работников с локальными актами учреждения по противодействию коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (Исх. №59.38.4-562 от 03.09.2026)
1.5	Размещение на сайте учреждения отчета о результатах реализации плана по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ №11»	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг. ежеквартально	Обновляется по мере изменения информации об МБУ ДО «СШ №11», отчеты по противодействию коррупции МБУ ДО «СШ №11» размещаются на сайте ежеквартально до 10 числа текущего месяца следующего за окончанием квартала.
1.6	Осуществление контроля реализации антикоррупционных мер в учреждении	Директор, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг. постоянно	С 09.01.2025 г. приказом №09-01-25-04-ОД утвержден состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, которая созывается по необходимости. В 1 кв. 2026 г. оснований для заседания комиссии отсутствовали. Во 2 кв. 2026 г. оснований для заседания комиссии отсутствовали. В 3 кв. 2026 г. оснований для заседания комиссии отсутствовали.
2.	Профилактика коррупционных правонарушений			

2.1	Анализ информации о фактах коррупции в МБУ ДО «СШ №11», принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению.	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг. При поступлении информации	Информации о фактах коррупции в 1 кв. 2026 г., во 2 кв. 2026 г. и в 3 кв. 2026 г. не выявлено.
2.2	Ознакомление работников учреждения под роспись с правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции при приеме на работу, а также при актуализации данных правовых актов	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	В течение 2025-2028 гг. при приеме на работу, при актуализации правовых актов	Все работники знакомятся под роспись со всеми локальными и нормативными документами по противодействию коррупции. Ознакомление осуществляется постоянно по мере оформления новых работников под роспись 1 кв. 2026 г. – 7 человек 2 кв. 2026 г. – 3 человека 3 кв. 2026 г. проведено общее собрание работников, где все сотрудники в количестве 106 человек были ознакомлены под роспись с локальными актами учреждения по противодействию коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (протокол от 03.09.2026 №7)
2.3	Мониторинг актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых работниками учреждения об их родственниках и свойственниках в соответствии с Положением о конфликте интересов учреждения, в целях выявления возможного конфликта интересов	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг., ежеквартально	При оформлении на работу потенциальный работник заполняет анкету о родственниках и свойственниках. В 1 кв. 2026 г. не требовалось. Во 2 кв. 2026 г. не требовалось. В 3 кв. 2026 г. не требовалось. Членами комиссии не могут быть физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе физические

				лица, подавшие заявки на участие в определения поставщика, либо состоящее в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющие управляющими организациями, подавших заявки на участие в определении поставщика.
2.4	Представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	директор	2025-2028 гг., ежегодно (до 30 апреля)	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, представлены в установленный срок (апрель 2026 г.)
2.5	Проведение оценки коррупционных рисков, обновление (при необходимости) Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-опасные должности)	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг., ежегодно (до 01 августа)	В 1 кв. 2026 г., во 2 кв. 2026 г. и в 3 кв. 2026 г. обновление должностей не требовалось.
2.6	Направление сообщения о заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим	Директор, специалист по кадрам	2025-2028 гг., в течение 10 дней с даты заключения трудового договора	В 1 кв. 2026 г. отправлено 2 письма о приеме бывших муниципальных служащих (Исх. №59.38.4-93 от 16.02.2026 г.; Исх. №59.38.4-150 от 17.03.2026) Во 2 кв. 2026 г. на работу бывшие муниципальные служащие не трудоустраивались. В 3 кв. 2026 г. на работу бывшие муниципальные служащие не трудоустраивались.

2.7	Проведение семинаров, лекций и иных обучающих мероприятий с работниками по вопросам соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг., (- до 30.06., -до 30.12)	В 1 кв. 2026 г. семинары (беседы, лекции и др.) не проводились. Во 2 кв. 2026 г. проводились, что закреплено в журнале регистрации проведения бесед (консультаций) по вопросам реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО «СШ №11». В 3 кв. 2026 г. семинары (беседы, лекции и др.) не проводились.
2.8	Мониторинг исполнения работниками требований о порядке уведомления о получении деловых подарков и знаков делового гостеприимства в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	В 1 кв. 2026 г., во 2 кв. 2026 г. и в 3 кв. 2026 г. уведомления о получении подарков не поступало.
2.9	Мониторинг исполнения работниками требований об уведомлении работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	В 1 кв. 2026 г., во 2 кв. 2026 г. и в 3 кв. 2026 г. уведомления работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
2.10	Мониторинг соблюдения лицами, замещающими должности включенные в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении, требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечения таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	Порядок проведения мониторинга заявок, представленных для рассмотрения комиссии по осуществлению закупок для нужд МБУ ДО «СШ №11» на предмет выявления конфликта интересов и приложение Порядка проведения проверки предполагаемого единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) приказ №09-01-23-12 ОД от 09.01.2023 г. По приложению №2 к вышеуказанному порядку

				МБУ ДО «СШ №11» предоставляет ежеквартальный отчет (за 1 кв. 2026 г. Исх. №59.38.4 - 168 от 23.03.2026, за 2 кв. 2026 г. Исх. №59.38.4 - 383 от 26.06.2026г., за 3 кв. 2026 г. Исх. №59.38.4-624 от 24.09.2026). В 1 кв. 2026 г., во 2 кв. 2026 г. и в 3 кв. 2026 г. уведомлений о личной заинтересованности не поступало.
2.11	Выявление ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок.	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг., постоянно	Члены комиссии по осуществлению закупок для нужд МБУ ДО «СШ №11» не могут участвовать в рассмотрении заявок на участие в определении поставщиков в случае наличия у них личной заинтересованностью в результатах определения поставщиков и (или) конфликта интересов. В случае наличия у члена комиссии личной заинтересованности и (или) конфликта интересов, такой член комиссии обязан в устной или письменной форме заявить о самоотводе с обоснованием причины заявления самоотвода. В 1 кв. 2026 г., во 2 кв. 2026 г. и в 3 кв. 2026 г. проведен анализ в соответствии с установленным порядком (утвержденный приказом №02-07-20-01 ОД от 02.07.2020 г.), данные ситуации отсутствуют.
2.12	Контроль за предоставлением в МБУ ДО «СШ №11» платных услуг.	Директор	2025-2028 гг. Постоянно	Разработано и утверждено: - «Положение о приносящих доход деятельности МБУ ДО «СШ №11» (приказ №01-10-25-04-ОД от 01.10.2025 г.);

				- реестр платных услуг (приказ №20-02-25-01-ОД от 20.02.2025 г.).
2.13	Актуализация на официальном сайте МБУ ДО «СШ №11» информации об антикоррупционной деятельности.	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг., в течении 5 рабочих дней с даты изменений	Обновляется по мере изменения информации о МБУ ДО «СШ №11», отчеты по противодействию коррупции МБУ ДО «СШ №11» размещаются на сайте ежеквартально до 10 числа текущего месяца следующего за окончанием квартала.
2.14	Размещение на сайте учреждения сведений о среднемесячной заработной плате директора, его заместителя и главного бухгалтера.	Директор Главный бухгалтер	2025-2028 гг., ежегодно (до 31 марта)	На официальном сайте размещены сведения о среднемесячной заработной плате указанных сотрудников.
2.15	Предоставление в УФКС города Ростова-на-Дону достоверных сведений об эффективности деятельности по предупреждению коррупции в соответствующих организациях согласно приложению № 1 к распоряжению Администрации города Ростова-на-Дону города Ростова-на-Дону от 07.11.2024 №272 «О проведении оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют Администрация города Ростова-на-Дону, ее отраслевые (функциональные), территориальные органы»	ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений	2025-2028 гг., ежегодно (до 01 апреля)	Показатели оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СШ №11» за 2025 год сданы в установленный срок.

Директор МБУ ДО «СШ №11»

Г.В. Смирнова