Отчет по плану работы

по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11» за 1 кв. 2020 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители	Исполнение
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1.	**Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции**			
1.1.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции на 2019-2020 год.	декабрь 2018 гг.	А.М.Мурсаметова	Разработан и утвержден план работы по противодействию коррупции на 2019-2020 года (приказ №10-12-18-01-ОД от 10.12.2018 г.)
1.2.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов МБУ «СШ №11», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.	постоянно	С.В. Кружилова, А.М.Мурсаметова	Юрисконсульт – лицо ответственное регулярно проводит мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующие вопросы противодействия коррупции. Обо всех изменениях, произошедших в 2020 г. было на собрании трудового коллектива (1 кв. 2020 г. протокол №3 от 26.03.2020 г.,).
1.3.	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции Правительства Ростовской области и Администрации г. Ростова-на-Дону.	постоянно	А.М.Мурсаметова	Исх. № 27 от 21.01.2020 г.; Исх. №38 от 24.01.2020 г. Отправлен отчет за 1 квартал 2020 г. Исх. №166_ от 27.03.2020 г.;
1.4.	Консультирование работников МБУ «СШ №11» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	по мере необходимости	С.В. Кружилова	Выполняется по мере оформления новых работников, ознакамливаются под роспись со всеми локально-нормативными актами направленными на противодействие коррупции в «МБУ «СШ №11»
1.5.	Проведение профилактической работы с работниками МБУ «СШ №11», направленной на противодействие коррупционных проявлений.	Ежеквартально	А.М.Мурсаметова	Проведены собрания общего трудового коллектива, что закреплено в протоколах общего собрания трудового коллектива (1 кв. 2020 г. протокол №3 от 26.03.2020 г.,), в холле и на сайте учреждения размещены памятки, нормативные акты и другая информация по противодействию коррупции.
1.6.	Анализ информации о фактах коррупции в МБУ «СШ №11», принятие мер по выявлению причин и	При поступле-	Г.В. Смирнова	Информации о фактах коррупции в 1 кв. 2020 г. не выявлено, что закреплено в протоке общего

	условий, способствующих их совершению.	нии информации	А.М.Мурсаметова	собрания трудового коллектива (1 кв. 2020 г. протокол №3 от 26.03.2020 г.,).
2.	**Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ**			
2.1.	Осуществление контроля за реализацией антикоррупционных мер в МБУ «СШ №11»	постоянно	Г.В.Смирнова И.П. Фроленко А.М.Мурсаметова	Контроль осуществляется постоянно, что закреплено в протоколах заседания комиссии по противодействию коррупции (1 кв. 2020 г. протокол №1 от 26.03.2020г.
2.2.	Подготовка отчетов о результатах реализации программ и планов по противодействию коррупции, в том числе:	2019-2020 гг.	А.М.Мурсаметова	
2.2.1.	О деятельности лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ «СШ №11»	2019-2020 гг. с учетом контрольных сроков	А.М.Мурсаметова	Исх. № 27 от 21.01.2020 г.; Исх. №38 от 24.01.2020 г. Отправлен отчет за 1 квартал 2020 г. Исх. №___166__ от 27.03.2020 г.;
2.2.2.	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками МБУ «СШ №11» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	2019-2020 гг. постоянно	А.М.Мурсаметова	За 1 кв. 2020 г. бывших муниципальных и государственных служащих на работу не оформлялись
2.2.3.	Об исполнении решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области, Администрации города Ростова-на-Дону.	2019-2020 гг., с учетом контрольных сроков	А.М.Мурсаметова	Отправлен отчет за 1 квартал 2020 г. Исх. №___ от 27.03.2020 г.
2.2.4	О реализацией мер по предупреждению коррупции в МБУ «СШ №11», в соответствии с требованиями статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом	2019-2020 гг. с учетом контрольны	А.М.Мурсаметова	Разработаны и утверждены: - антикоррупционная политика МБУ «СШ №11»; - антикоррупционный стандарт закупочной деятельности; - положение о конфликте интересов с приложениями:

	рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013г.	х сроков		1). Уведомление о склонении к коррупционным правонарушений, 2). Порядок уведомления о возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; 3) Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 4). Анкета о родственниках и свойственниках. (Исх. №32 от 18.01.2019г.) В установленные сроки сданы отчеты в целях противодействия коррупции Отправлен отчет за 1 квартал 2020 г. Исх. №_____ от 27.03.2020 г.
2.2.5.	О результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по вопросам коррупции.	2019-2020 гг., с учетом контрольны х сроков	Е.В.Котельникова А.М.Мурсаметова	В 2020 г. обращений граждан не поступало, что закреплено в протоколе заседания комиссии по противодействию коррупции (1 кв. 2020 г. протокол №1 от 26.03.2020 г.)
3.	**Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики**			
3.1.	Организация работы по соблюдению работниками МБУ «СШ №11» Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «СШ №11»	постоянно	Г.В. Смирнова, Д.Г. Южаков, А.М.Мурсаметова , начальники структурных подразделений	Ознакомление с «Кодексом этики и служебного поведения работников МБУ «СШ №11»» новых сотрудников при приёме на работу под роспись (1 кв. 2020 г. – 5 человек).
3.2.	Разработка и (или) актуализация правовых актах МБУ «СШ №11» по противодействию коррупции утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов; формы анкета о родственниках и свойственниках; порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям; перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	до 21.01.2019 г.	А.М. Мурсаметова	Разработаны и утверждены положения: - антикоррупционная политика МБУ «СШ №11»; - антикоррупционный стандарт закупочной деятельности; - положение о конфликте интересов с приложениями: 1). Уведомление о склонении к коррупционным правонарушений, 2). Порядок уведомления о возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может

				привести к конфликту интересов; 3) Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 4). Анкета о родственниках и свойственниках. (Исх. №32 от 18.01.2019г.) Приказ №10-01-19-02-ОД от 10.01.2019 г., что закреплено в протоколе общего собрания №2 от 10.01.2019г.
3.3.	В целях выявления возможного конфликта интересов актуализация сведений содержащихся в анкетах, предоставляемых при оформление на работу в МБУ «СШ №11», о родственниках и свойственниках членов единой комиссии по осуществлении закупок в МБУ «СШ №11», а так же работником включенный в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Ежегодно 2019-2020 гг.	А.М. Мурсаметова	При оформлении на работу потенциальный работник заполняет анкету о родственниках и свойственниках
3.4.	Доведение до сведения работников МБУ «СШ №11», положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	постоянно	С.В. Кружилова, А.М.Мурсаметова, М.Л. Блажко	В 1 кв. 2020 г. доведено до сведения работников МБУ «СШ №11», что закреплено в протоколе общего собрания трудового коллектива (1 кв. 2020 г. протокол №3 от 26.03.2020 г.).
3.5.	При выявлении случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники МБУ «СШ №11» проводить проверки в порядке, предусмотренном положением о конфликте интересов в МБУ «СШ №11».	При наличии оснований	А.М.Мурсаметоа С.В.Кружилова	С положение о конфликте интересов принятых на работу знакомятся под подпись. Пункты положения работниками соблюдаются в полном объеме.
3.6.	Организация работы по формированию кадрового резерва Управления по физической культуре и спорту, и повышение эффективности его использования.	1 квартал 2019-2020 гг.	А.М.Мурсаметова	- составлен план мероприятий по подготовке кадров на 2020 г.
	При установлении случаев нарушения антикоррупционных положений, предусмотренных			

3.7.	актами МБУ «СШ №11» и трудовыми договорами практиковать расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с утратой доверия на основании пункта 7[1] части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации	2019-2020 гг.,	Г.В. Смирнова А.М. Мурсаметова	В 1 кв. 2020 г. нарушений не выявлено.
4.	**Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению**			
4.1.	Размещение на информационных стендах в здании МБУ «СШ №11», здании филиала, а также в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения (http://dussh11.ru) номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11»	постоянно	Е.В.Котельникова, Д.М. Фисенко	Выполняется, номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11» размещены в холле организации и на официальном сайте МБУ «СШ №11». На сайте размещены планы по противодействию коррупции, Положение о комиссии по противодействию коррупции, Положение о конфликте интересов, Положение о антикоррупционной политике, Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников.
4.2.	Размещение в местах предоставления услуг (холле, учебно-тренировочных залах, рабочих кабинетах), где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников МБУ «СШ №11» с гражданами и организациями, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	постоянно	Е.В.Котельникова	Размещены памятки, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции
4.3.	Доведение до сведения заказчиков муниципальных услуг, положений действующего законодательства о противодействии коррупции.	постоянно	М.Л. Блажко	Доведение до сведения заказчиков образовательных услуг в 2020 г., что закреплено в протоколах тренерско-методического совета школы (1 кв. 2020 г. протокол №1 от 09.01.2020 г.)
5.	**Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции**			
5.1.	Организация повышения квалификации работников по формированию антикоррупционных установок	постоянно	Г.В. Смирнова, М.Л. Блажко	За 1 кв. 2020 г. прошли обучение 1 сотрудник МБУ «СШ №11»

	личности обучающихся.			
5.2.	Организация и проведение обучения (повышения квалификации) занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд».	2019-2020 гг. В соответствии планом мероприятий по подготовке кадров	А.М. Мурсаметова	Составлен план мероприятий по подготовке кадров на 2020 г.
6.	**Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности.**			
6.1.	Обеспечение возможности осуществления общественного контроля за соблюдением заказчиками требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок	Постоянно	Г.В. Смирнова, Д.Г. Южаков, Д.Г. Токарев, Н.И. Санжапова	в 1 кв. 2020 г. были заключены – 44 договора
6.2.	Разработка «Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности МБУ «СШ №11».	До 21.01.2019 г.	Д.Г. Токарев С.В. Кружилова	разработан и утвержден «Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности в «МБУ «СШ №11», утвержден приказом №10-01-19-01-ОД от 10.01.2019г.
6.3	Включение в договора, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «СШ №11», стандартную антикоррупционную оговорку, предполагающую недопустимость совершения каких-либо коррупционных действий при их исполнении сторонами.	В течении 2019-2020 гг, постоянно	С.В. Кружилова	В 1 квартале 2020 г. стандартная антикоррупционная оговорка вносилась во все договора, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «СШ №11»
6.4.	Осуществление согласования возможности заключения контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Г.В. Смирнова, Д.Г. Южаков, Д.Г. Токарев, Н.И. Санжапова	Подписанные контракты в 1 кв. 2020 году согласования с Администрацией не требовалось
6.5.	Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок	Постоянно	Г.В. Смирнова, Д.Г. Южаков,	При каждой закупке в служебной записке анализируется

	товаров, работ, услуг для муниципальных нужд		Д.Г. Токарев, Н.И. Санжапова	среднерыночные цены
6.6.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	О.К. Ковалева	Главный бухгалтер проводит регулярный контроль достоверности первичных документов в том числе в сфере закупок МБУ «СШ №11».
6.7.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.	Постоянно	Д.Г. Токарев, О.К. Ковалева	Проведено заседание комиссии по противодействию коррупции, что закреплено протоколах (1 кв. 2020 г. протокол №1 от 23.03.2020 г.)
6.8.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	Постоянно	О.К. Ковалева Д.Г. Токарев С.В. Кружилова А.М.Мурсаметова В.Д. Кекух Е.П. Аниканова	Не допускается, в 1 кв. 2020 году выявлено не было.
7.	**Мероприятия по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11»**			
7.1.	Обеспечение представления руководителя МБУ «СШ №11» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	До 25.04. 2019-2020 гг.	Г.В. Смирнова	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя будет представлено в установленный срок. Апрель 2020 г.
7.2.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к коррупции у работников МБУ «СШ №11».	2019-2020 гг., постоянно	А.М.Мурсаметова	Выполняется. В холле МБУ «СШ №11» и на сайте размещены: -номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11», -буклеты и памятки антикоррупционной направленности. На сайте размещены планы по противодействию коррупции, Положение о комиссии по противодействию коррупции, Положение о конфликте интересов.

				Проводятся общие собрания работников (№3 от 26.03.2020 г.) и тренерско-методического совета школы (№1 от 09.01.2020 г.), на которых до водят до сведенья работников положений действующего законодательства о противодействии коррупции.
7.3.	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	2019-2020 гг., постоянно	А.М.Мурсаметова	Ознакомление осуществляется постоянно по мере оформления новых работников
7.4.	Обеспечение привлечения к ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения.	При наличии оснований	Г.В. Смирнова, О.Ю. Захаров	В 1 кв. 2020 г. коррупционных нарушений не было зафиксировано.
7.5.	Предоставление данных для обобщения практики обжалования в управление Федеральной антимонопольной службы по Ростовской области процедур закупок для муниципальных нужд, отмены заказчиками города Ростова-на-Дону процедур закупок товаров, работ, услуг с учетом вынесенных в отношении них решений и предписаний.	2019-2020 гг. не реже 1 раз в год	А.М.Мурсаметова Д.Г.Токарев	Разработано и внедрено положение о конфликте интересов в МБУ «СШ №11», утвержденное приказом №23-01-15-01-ОД от 23.02.2015 г. С положением о конфликте интересов в МБУ «СШ №11» работники ознакомлены под роспись.
7.6.	Организация контроля за представлением в МБУ «СШ №11» платных услуг.	2019-2020 гг. постоянно	О.К.Ковалёва	Разработано и утруждено: - «Положение о приносящих доход деятельности МБУ «СШ №11» (приказ №17-04-17-02-ОД от 17.04.2017г.); - стоимость одного часа оказания платных физкультурно-оздоровительных услуг в бойцовском зале (приказ №14-12-18-01-ОД от 14.12.2018 г.); - реестр платных услуг (приказ №14-12-18-03-ОД от 14.12.2018г.).
8.	**Мероприятия по обеспечению прозрачности деятельности МБУ «СШ №11»**			
8.1.	Обеспечение информационной открытости деятельности МБУ «СШ №11» через средства массовой информации, а также с использованием официального интернет-сайта учреждения	2019-2020 гг., постоянно	Д.М. Фисенко	Выполняется по мере прохождения мероприятий, в том числе размещение информации на сайте www.bus.gov.ru

	(http://dussh11.ru).			
8.3.	Размещение на официальном сайте МБУ «СШ №11» информации об антикоррупционной деятельности (с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 07.10.2013 №530) и ее обновление.	Постоянно (ежемесячно по мере необходимости)	Д.М. Фисенко	Выполняется и обновляется по мере изменения информации об МБУ «СШ №11»
8.4.	Обеспечение возможности оперативного представления сотрудниками и спортсменам МБУ «СШ №11» о фактах коррупции в организации и ее органах по средством функционирования Интернет-сервиса МБУ «СШ №11» «Стоп-коррупция» и «телефона горячей линии».	Постоянно	А.М.Мурсаметова Д.М. Фисенко	- Размещены в холле, учебно-тренировочных залах, рабочих кабинетах и сайте информационные памятки соответствующего содержания, номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11», - Обеспечивается информационная открытость деятельности МБУ «СШ №11», посредством использования официального интернет-сайта организации http://sportshkola-11.ru, сайта http://bus.gov.ru; http://zakupki.gov.ru; - Разработано положение о комиссии по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11», создана комиссия по противодействию коррупции, утвержденная приказом №31-05-15-01 ОД от 31.05.2015 г.

Директор МБУ «СШ №11» Г.В. Смирнова