

Принято на
Общем собрании работников
МБУ «СШ №11»
от «28» декабря 2017 г.
протокол № 5

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «СШ №11»
Г. В. Смирнова
приказ от «28» декабря 2017 г.
№ 18-12/17-06-04



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения
«Спортивной школы №11 г. Ростова-на-Дону»
(МБУ «СШ №11»)

г. Ростов-на-Дону
2017 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа №11 города Ростова-на-Дону» разработано в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами РФ, Уставом МБУ «СШ № 11» (далее - Учреждение) и иными локальными нормативными актами.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБУ «СШ №11» (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области физической культуры и спорта и социальной защиты, Уставом МБУ «СШ №11» и настоящим положением.

1.3. Настоящее Положение принимается на общем собрании работников учреждения и утверждается директором учреждения и является локальным нормативным актом учреждения.

1.4. Термины «Общее собрание работников» и «Общее собрание трудового коллектива» признаются равнозначными.

1.5. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.6. Целью деятельности Общего собрания работников является реализация принципа самоуправления Учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.7. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ обязательны для исполнения администрацией Учреждения, всеми членами трудового коллектива.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников имеет право на самостоятельность в решении вопросов, отнесенных к его компетенции, в том числе способствующих оптимальной организации тренировочного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников Учреждения относится решение следующих вопросов:

- изменение и дополнение устава Учреждения;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
- образование органов самоуправления Учреждения (советов и др.) и досрочное прекращение их полномочий, принятие Положений о них;

- создание филиалов и открытие представительств Учреждения;
- принятие локальных актов согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации, правил, положений и т.д.;
- участие в разработке положений Коллективного договора;
- внесение предложений по улучшению деятельности Учреждения;
- избрание представителя работников (в том числе профсоюза), уполномоченного на решение вопросов в социальном партнерстве на локальном уровне, в порядке, установленном трудовым законодательством РФ;
- определение (либо утверждение) членов и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством РФ;
- принятие решения об объявлении забастовки в порядке, установленном трудовым законодательством РФ;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избранием полномочных исполнителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий.

3.2. Общее собрание работников правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины от общего числа работников Учреждения.

3.3. Решение Общего собрания работников принимается большинством голосов работников, присутствующих на собрании. Решение Общего собрания по вопросам, предусмотренным абзацем 2-4 пункта 3.1 настоящего положения, принимается 2/3 голосов работников, присутствующих на собрании.

3.4. Помимо исключительной компетенции Общее собрание работников:

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья спортсменов;
- выносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

3.5. Общее собрание работников может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения.

3.6. Общее собрание может быть проведено по инициативе работников, Директора Учреждения или Учредителя. При этом инициатор проведения общего собрания:

- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку к проведению Общего собрания (совместно с администрацией Учреждения);

- определяет повестку дня Общего собрания (совместно с администрацией Учреждения).

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении спортивной школой;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания работников имеет право:

- потребовать созыва общего собрания работников по любому вопросу, отнесенного к компетенции общего собрания, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор учреждения. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания.

5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- ведет общее собрание;
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников.

5.4. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

5.5. Общее собрание работников вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

5.6. Решения Общего собрания работников принимаются открытым или тайным голосованием по решению собрания.

5.7. Решение Общего собрания работников оформляется протоколом, в который заносятся вопросы повестки дня, обсуждения по ним, выступления и ход собрания. Протокол ведет в процессе собрания секретарь Общего собрания. Секретарь оформляет протокол в окончательном виде в течение 3 дней после дня завершения собрания.

5.8. Решение Общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно для исполнения администрацией и работниками Учреждения.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала календарного года.

7.5. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.