Отчет по плану работы

по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11» за 3 кв. 2019г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители	Исполнение
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1.	**Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции**			
1.1.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции на 2019-2020 год.	декабрь 2018 гг.	А.М.Мурсаметова	Разработан и утвержден план работы по противодействию коррупции на 2019-2020 года (приказ №10-12-18-01-ОД от 10.12.2018 г.)
1.2.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов МБУ «СШ №11», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.	постоянно	С.В. Кружилова, А.М.Мурсаметова	Юрисконсульт – лицо ответственное регулярно проводит мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующие вопросы противодействия коррупции. Обо всех изменениях, произошедших в 3 кв. 2019 г. было на собрании трудового коллектива (протокол №9 от 26.09.2019 г.)
1.3.	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции Правительства Ростовской области и Администрации г. Ростова-на-Дону.	постоянно	А.М.Мурсаметова	Отправлен отчет за 1 квартал 2019 г. Исх. №189 от 29.03.2019 г. Отправлен отчет за 2 квартал 2019 г. Исх. №405 от 01.07.2019 г. Отправлен отчет за 3 квартал 2019 г. Исх. № 614 от 01.10.2019 г.
1.4.	Консультирование работников МБУ «СШ №11» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	по мере необходимости	С.В. Кружилова	Выполняется по мере оформления новых работников, ознакамливаются под роспись со всеми локально-нормативными актами направленными на противодействие коррупции в «МБУ «СШ №11»
1.5.	Проведение профилактической работы с работниками МБУ «СШ №11», направленной на противодействие коррупционных проявлений.	Ежеквартально	А.М.Мурсаметова	Протокол общего собрания трудового коллектива № 9 от 26.09.2019 г., в холле и на сайте учреждения размещены памятки, нормативные акты и другая информация по противодействию коррупции.
1.6.	Анализ информации о фактах коррупции в МБУ «СШ №11», принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению.	При поступлении	Г.В. Смирнова А.М.Мурсаметова	Информации о фактах коррупции в 3 кв. 2019 г. не выявлено, что закреплено в протоке общего собрания трудового коллектива

		информации		№9 от 26.09.2019 г.
2.	**Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ**			
2.1.	Осуществление контроля за реализацией антикоррупционных мер в МБУ «СШ №11»	постоянно	Г.В.Смирнова И.П. Фроленко А.М.Мурсаметова	Контроль осуществляется постоянно, что закреплено в протоколах заседания комиссии по противодействию коррупции №3 от 26.09.2019г.
2.2.	Подготовка отчетов о результатах реализации программ и планов по противодействию коррупции, в том числе:	2019-2020 гг.	А.М.Мурсаметова	
2.2.1.	О деятельности лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ «СШ №11»	2019-2020 гг. с учетом контрольны х сроков	А.М.Мурсаметова	Отправлен отчет за 1 квартал 2019 г. Исх. №189 от 29.03.2019 г. Отправлен отчет за 2 квартал 2019 г. Исх. №405 от 01.07.2019 г. Отправлен отчет за 3 квартал 2019 г. Исх. № 614 от 01.10.2019 г.
2.2.2.	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками МБУ «СШ №11» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	2019-2020 гг. постоянно	А.М.Мурсаметова	За 3 кв.2019 г. бывших муниципальных и государственных служащих на работу не оформлялись
2.2.3.	Об исполнении решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области, Администрации города Ростова-на-Дону.	2019-2020 гг., с учетом контрольны х сроков	А.М.Мурсаметова	Отправлен отчет за 1 квартал 2019 г. Исх. №189 от 29.03.2019 г. Отправлен отчет за 2 квартал 2019 г. Исх. №405 от 01.07.2019 г. Отправлен отчет за 3 квартал 2019 г. Исх. № 614 от 01.10.2019 г.
2.2.4	О реализацией мер по предупреждению коррупции в МБУ «СШ №11», в соответствии с требованиями статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом	2019-2020 гг. с учетом контрольны	А.М.Мурсаметова	Разработаны и утверждены: - антикоррупционная политика МБУ «СШ №11»; - антикоррупционный стандарт закупочной деятельности; - положение о конфликте интересов с приложениями:

	рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013г.	х сроков		1). Уведомление о склонении к коррупционным правонарушений, 2). Порядок уведомления о возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; 3) Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 4). Анкета о родственниках и свойственниках. (Исх. №32 от 18.01.2019г.) В установленные сроки сданы отчеты в целях противодействия коррупции Отправлен отчет за 1 квартал 2019 г. Исх. №189 от 29.03.2019 г. Отправлен отчет за 2 квартал 2019 г. Исх. №405 от 01.07.2019 г. Отправлен отчет за 3 квартал 2019 г. Исх. № 614 от 01.10.2019 г.
2.2.5.	О результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по вопросам коррупции.	2019-2020 гг., с учетом контрольных сроков	Е.В.Котельникова А.М.Мурсаметова	В 3 квартале 2019 г. обращений граждан не поступало, что закреплено в протоколе заседания комиссии по противодействию коррупции №3 от 27.09.2019 г.
3.	**Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики**			
3.1.	Организация работы по соблюдению работниками МБУ «СШ №11» Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «СШ №11»	постоянно	Г.В. Смирнова, Д.Г. Южаков, А.М.Мурсаметова , начальники структурных подразделений	Ознакомление с «Кодексом этики и служебного поведения работников МБУ «СШ №11»» новых сотрудников при приёме на работу под роспись в количестве 6 человека.

3.2.	Разработка и (или) актуализация правовых актах МБУ «СШ №11» по противодействию коррупции утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов; формы анкета о родственниках и свойственниках; порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям; перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	до 21.01.2019 г.	А.М. Мурсаметова	Разработаны и утверждены положения: - антикоррупционная политика МБУ «СШ №11»; - антикоррупционный стандарт закупочной деятельности; - положение о конфликте интересов с приложениями: 1). Уведомление о склонении к коррупционным правонарушений, 2). Порядок уведомления о возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; 3) Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 4). Анкета о родственниках и свойственниках. (Исх. №32 от 18.01.2019г.) Приказ №10-01-19-02-ОД от 10.01.2019 г., что закреплено в протоколе общего собрания №2 от 10.01.2019г.
3.3.	В целях выявления возможного конфликта интересов актуализация сведений содержащихся в анкетах, предоставляемых при оформление на работу в МБУ «СШ №11», о родственниках и свойственниках членов единой комиссии по осуществлении закупок в МБУ «СШ №11», а так же работником включенный в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Ежегодно 2019-2020 гг.	А.М. Мурсаметова	При оформлении на работу потенциальный работник заполняет анкету о родственниках и свойственниках
3.4.	Доведение до сведения работников МБУ «СШ №11», положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	постоянно	С.В. Кружилова, А.М.Мурсаметова, М.Л. Блажко	В 3 квартале 2019 г. доведено до сведения работников МБУ «СШ №11», что закреплено в протоколе общего собрания трудового коллектива №9 от 26.09.2019 г.
3.5.	При выявлении случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются	При наличии	А.М.Мурсаметоа	С положение о конфликте интересов принятых на работу знакомятся под подпись.

	работники МБУ «СШ №11» проводить проверки в порядке, предусмотренном положением о конфликте интересов в МБУ «СШ №11».	оснований	С.В.Кружилова	Пункты положения работниками соблюдаются в полном объеме.
3.6.	Организация работы по формированию кадрового резерва Управления по физической культуре и спорту, и повышение эффективности его использования.	1 квартал 2019-2020 гг.	А.М.Мурсаметова	- составлен план мероприятий по подготовке кадров на 2020 г.
3.7.	При установлении случаев нарушения антикоррупционных положений, предусмотренных актами МБУ «СШ №11» и трудовыми договорами практиковать расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с утратой доверия на основании пункта 7^1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации	2019-2020 гг.,	Г.В. Смирнова А.М. Мурсаметова	В 3 квартале 2019 г. нарушений не выявлено.
4.	**Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению**			
4.1.	Размещение на информационных стендах в здании МБУ «СШ №11», здании филиала, а также в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения (http://dussh11.ru) номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11»	постоянно	Е.В.Котельникова, Д.М. Фисенко	Выполняется, номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11» размещены в холле организации и на официальном сайте МБУ «СШ №11». На сайте размещены планы по противодействию коррупции, Положение о комиссии по противодействию коррупции, Положение о конфликте интересов, Положение о антикоррупционной политике, Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников.
4.2.	Размещение в местах предоставления услуг (холле, учебно-тренировочных залах, рабочих кабинетах), где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников МБУ «СШ №11» с гражданами и организациями, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях	постоянно	Е.В.Котельникова	Размещены памятки, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции

	проявления коррупции.			
4.3.	Доведение до сведения заказчиков муниципальных услуг, положений действующего законодательства о противодействии коррупции.	постоянно	М.Л. Блажко	Доведение до сведения заказчиков образовательных услуг в 3 кв.2019 г. Протокол тренерско-методического совета школы №3 от 02.09.2019 г.
5.	**Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции**			
5.1.	Организация повышения квалификации работников по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.	постоянно	Г.В. Смирнова, М.Л. Блажко	В 3 квартале 2019 г. курсы повышения квалификации прошли 4 сотрудника.
5.2.	Организация и проведение обучения (повышения квалификации) занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд».	2019-2020 гг. В соответствии планом мероприятий по подготовке кадров	А.М. Мурсаметова	Составлен план мероприятий по подготовке кадров на 2020 г. В 3 кв. 2019 г. повышения квалификации работников в кол-ве 4 сотрудника.
6.	**Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности.**			
6.1.	Обеспечение возможности осуществления общественного контроля за соблюдением заказчиками требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок	Постоянно	Г.В. Смирнова, Д.Г. Южаков, Д.Г. Токарев, Н.И. Санжапова	11 контракта было заключено за 3 квартал 2019 г.
6.2.	Разработка «Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности МБУ «СШ №11».	До 21.01.2019 г.	Д.Г. Токарев С.В. Кружилова	разработан и утвержден «Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности в «МБУ «СШ №11», утвержден приказом №10-01-19-01-ОД от 10.01.2019г.
6.3	Включение в договора, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «СШ №11», стандартную антикоррупционную оговорку, предполагающую недопустимость совершения каких-либо коррупционных действий при их исполнении сторонами.	В течении 2019-2020 гг, постоянно	С.В. Кружилова	С 3 квартала 2019 г. стандартная антикоррупционная оговорка вноситься во все договора связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «СШ №11»
	Осуществление согласования возможности			

6.4.	заключения контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Г.В. Смирнова, Д.Г. Южаков, Д.Г. Токарев, Н.И. Санжапова	Подписанные контракты в 3 кв. 2019 году согласования с Администрацией не требовалось
6.5.	Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	Постоянно	Г.В. Смирнова, Д.Г. Южаков, Д.Г. Токарев, Н.И. Санжапова	При каждой закупке в служебной записке анализируется среднерыночные цены
6.6.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	О.К. Ковалева	Главный бухгалтер проводит регулярный контроль достоверности первичных документов в том числе в сфере закупок МБУ «СШ №11».
6.7.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.	Постоянно	Д.Г. Токарев, О.К. Ковалева	Проведено заседание комиссии по противодействию коррупции и закреплено Протоколе №3 от 26.09.2019 г.
6.8.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	Постоянно	О.К. Ковалева Д.Г. Токарев С.В. Кружилова А.М.Мурсаметова В.Д. Кекух Е.П. Аниканова	Не допускается, в 3 квартале 2019 году выявлено не было.
7.	**Мероприятия по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11»**			
7.1.	Обеспечение представления руководителя МБУ «СШ №11» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	До 25.04. 2019-2020 гг.	Г.В. Смирнова	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя будет представлено в установленный срок.
7.2.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к коррупции у работников	2019-2020 гг.,	А.М.Мурсаметова	Выполняется. В холле МБУ «СШ №11» и на сайте размещены:

	МБУ «СШ №11».	постоянно		-номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11», -буклеты и памятки антикоррупционной направленности. На сайте размещены планы по противодействию коррупции, Положение о комиссии по противодействию коррупции, Положение о конфликте интересов. Проводятся общие собрания работников (№6 от 20.03.2019г.) и тренерско-методического совета школы (№1 от 28.03.2019г.), на которых до водят до сведенья работников положений действующего законодательства о противодействии коррупции.
7.3.	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	2019-2020 гг., постоянно	А.М.Мурсаметова	Ознакомление осуществляется постоянно по мере оформления новых работников
7.4.	Обеспечение привлечения к ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения.	При наличии оснований	Г.В. Смирнова, О.Ю. Захаров	В 3 кв. 2019 г. коррупционных нарушений не было зафиксировано.
7.5.	Предоставление данных для обобщения практики обжалования в управление Федеральной антимонопольной службы по Ростовской области процедур закупок для муниципальных нужд, отмены заказчиками города Ростова-на-Дону процедур закупок товаров, работ, услуг с учетом вынесенных в отношении них решений и предписаний.	2019-2020 гг. не реже 1 раз в год	А.М.Мурсаметова Д.Г.Токарев	Разработано и внедрено положение о конфликте интересов в МБУ «СШ №11», утвержденное приказом №23-01-15-01-ОД от 23.02.2015 г. С положением о конфликте интересов в МБУ «СШ №11» работники ознакомлены под роспись.
7.6.	Организация контроля за представлением в МБУ «СШ №11» платных услуг.	2019-2020 гг. постоянно	О.К.Ковалёва	Разработано и утруждено: - «Положение о приносящих доход деятельности МБУ «СШ №11» (приказ №17-04-17-02-ОД от 17.04.2017г.); - стоимость одного часа оказания платных физкультурно-оздоровительных услуг в бойцовском зале (приказ №14-12-18-01-ОД от 14.12.2018 г.); - реестр платных услуг (приказ №14-12-18-03-ОД от

				14.12.2018г.).
8.	**Мероприятия по обеспечению прозрачности деятельности МБУ «СШ №11»**			
8.1.	Обеспечение информационной открытости деятельности МБУ «СШ №11» через средства массовой информации, а также с использованием официального интернет-сайта учреждения (http://dussh11.ru).	2019-2020 гг., постоянно	Д.М. Фисенко	Выполняется по мере прохождения мероприятий, в том числе размещение информации на сайте www.bus.gov.ru
8.3.	Размещение на официальном сайте МБУ «СШ №11» информации об антикоррупционной деятельности (с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 07.10.2013 №530) и ее обновление.	Постоянно (ежемесячно по мере необходимости)	Д.М. Фисенко	Выполняется и обновляется по мере изменения информации об МБУ «СШ №11»
8.4.	Обеспечение возможности оперативного представления сотрудниками и спортсменам МБУ «СШ №11» о фактах коррупции в организации и ее органах по средством функционирования Интернет-сервиса МБУ «СШ №11» «Стоп-коррупция» и «телефона горячей линии».	Постоянно	А.М.Мурсаметова Д.М. Фисенко	- Размещены в холле, учебно-тренировочных залах, рабочих кабинетах и сайте информационные памятки соответствующего содержания, номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11», - Обеспечивается информационная открытость деятельности МБУ «СШ №11», посредством использования официального интернет-сайта организации http://sportshkola-11.ru, сайта http://bus.gov.ru; http://zakupki.gov.ru; - Разработано положение о комиссии по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11», создана комиссия по противодействию коррупции, утвержденная приказом №31-05-15-01 ОД от 31.05.2015 г.

Директор МБУ «СШ №11» Г.В. Смирнова