Отчет о выполнении
плана работы
по противодействию коррупции в МБУ «СШ № 11» на 28.12.2017

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители	Исполнение
1	**2**	**3**	**4**	
1.	**Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции**			
1.1.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции на 2018 год.	IV квартал 2017 года	А.М. Мурсаметова	Утвержден план работ на 2018год Приказ №25-12-17-01-ОД от 25.12.2017г.
1.2.	Мониторинг изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции.	постоянно	С.В. Кружилова, А.М. Мурсаметова	Лицо ответственное регулярно проводит мониторинг изменений действующего законодательства
1.3.	Подготовка отчетов о результатах реализации планов по противодействию коррупции, обобщение статистической информации о ходе реализации в МБУ «СШ №11».	по мере необходимости	А.М. Мурсаметова	Исх. №170 от 31.03.2017г., Исх. №384 от 03.07.2017г., Исх. №573 от 27.09.2017г., Исх. №777 от 26.12.2017г.
1.4.	Консультирование работников МБУ «СШ №11» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	по мере необходимости	С.В. Кружилова	Выполняется по мере поступления новых работников на работу
2.	**Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ**			
2.1.	Участие в исполнении решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области, комиссии по противодействию коррупции городе Ростове-на-Дону	2017 год, с учетом контрольных сроков	А.М. Мурсаметова	Для обосновании начальной (максимальной) цены контракта используется максимальное количество источников ценовой информации. Ежеквартально предоставляется отчет
2.2.	Подготовка отчетов о результатах реализации программ и планов по противодействию коррупции, обобщение статистической информации о ходе реализации в МБУ «СШ №11» мероприятий в сфере противодействия коррупции,	2017 год	А.М. Мурсаметова	

	в том числе			
2.2.1.	О деятельности лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ «СШ №11»	2017 год 15.06, 15.09, 15.12	А.М. Мурсаметова	Исх. №170 от 31.03.2017г., Исх. №384 от 03.07.2017г., Исх. №573 от 27.09.2017г., Исх. №777 от 26.12.2017г.
2.2.2.	Об исполнении решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области, Администрации города Ростова-на-Дону, УФКС города Ростова-на-Дону.	2017 год, с учетом контрольных сроков	А.М. Мурсаметова	Исх. №170 от 31.03.2017г., Исх. №384 от 03.07.2017г., Исх. №573 от 27.09.2017г., Исх. №777 от 26.12.2017г.
2.2.3	О результатах работы по предупреждению коррупции в МБУ «СШ №11», в соответствии с требованиями статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	2017 год 15.06, 15.09, 15.12	А.М. Мурсаметова	Исх. №170 от 31.03.2017г., Исх. №384 от 03.07.2017г., Исх. №573 от 27.09.2017г., Исх. №777 от 26.12.2017г
2.2.4.	О результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций, в том числе по фактам коррупции.	2017 год, 15.03, 15.06, 15.09, 15.12	Е.В. Котельникова	В 2017 году обращений граждан не поступало
3.	**Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики**			
3.1.	Организация работы по соблюдению работниками МБУ «СШ №11» Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «СШ №11»	2017 год, постоянно	Г.В. Смирнова, О.Ю. Захаров, А.М.Мурсаметова, начальники структурных подразделений	Ознакомление новых принятых сотрудников при приёме на работу под роспись
3.2.	Доведение до сведения работников МБУ «СШ №11», положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	2017 год, постоянно	С.В. Кружилова, А.М. Мурсаметова, М.Л. Блажко	Проведено собрание школы 05.04.2017
3.3	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	2017 года	А.М. Мурсаметова С.В. Кружилова	с 01.06.2017года внесены в трудовые договора с главным бухгалтером и всех заместителях

				директора
4.	**Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению**			
4.1.	Обеспечение информационной поддержки программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, осуществляемых институтами гражданского общества на территории города Ростова-на-Дону, в том числе с использованием официального интернет-портала городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону.	по мере поступления	Г.В. Смирнова, О.Ю. Захаров, М.Л. Блажко, К.Н. Ковалев	На сайте размещены планы по противодействию коррупции, Положение о комиссии по противодействию коррупции, Положение о конфликте интересов.
4.2.	Размещение на информационных стендах в здании МБУ «СШ №11», здании филиала, а также в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения (http://dussh11.ru) номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11»	2017 год, постоянно	К.Н. Ковалев	Выполняется, номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ «СШ №11», на сайте размещены планы по противодействию коррупции, Положение о комиссии по противодействию коррупции, Положение о конфликте интересов
4.3.	Размещение в местах предоставления услуг (холле, учебно-тренировочных залах, рабочих кабинетах), где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников МБУ «СШ №11» с гражданами и организациями, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	2017 год, постоянно	Е.С. Тимофеева	Размещены памятки, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции
4.4.	Доведение до сведения заказчиков образовательных муниципальных услуг, положений действующего законодательства о противодействии коррупции.	2017 год, постоянно	М.Л. Блажко	Протокол общественного собрания школы от 26.12.2017г.
4.5.	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	апрель 2017	С.В. Кружилова	Разработаны и утверждены правила регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

				Приказ №28-12-07-16-ОД от 28.12.2017г.
5.	**Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции**			
5.1.	Организация повышения квалификации педагогических работников по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.	2017 год, постоянно	Г.В. Смирнова, М.Л. Блажко	В 2017г. обучающихся не было
6.	**Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности.**			
6.1.	Обеспечение возможности осуществления общественного контроля за соблюдением заказчиками требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок	постоянно	Г.В. Смирнова, О.Ю. Захаров, Д.Г. Токарев, Н.И. Санжапова	101 контрактов было заключено в 2017г.
6.2.	Осуществление согласования возможности заключения контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	постоянно	Г.В. Смирнова, О.Ю. Захаров, Д.Г. Токарев, Н.И. Санжапова	Подписанные контракты в 2017 году согласования с Администрацией не требовалось
6.3.	Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	постоянно	Г.В. Смирнова, О.Ю. Захаров, Д.Г. Токарев, Н.И. Санжапова	При каждой закупке в служебной записке анализируется среднерыночные цены
6.4.	Организация и проведение обучения (повышения квалификации) работников МБУ «СШ №11», занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд».	По мере необходимости	Д.Г. Токарев	В 2016 г. был обучен 1 сотрудник В 2017 обученных не было
6.5	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.	По мере необходимости	Д.Г. Токарев С.В. Кружилова	Во все договора 2017года
6.6	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского	По мере необходимо	О.К. Ковалева	Главный бухгалтер проводит регулярный

	учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	сти		контроль достоверности первичных документов в том числе в сфере закупок МБУ «СШ №11»
6.7	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	По мере необходимости	Д.Г. Токарев, О.К. Ковалева	Проведено заседание комиссии по противодействию комиссии и закреплено Протоколе №3 от 25.12.2017г.
6.8	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	Постоянно	О.К. Ковалева Д.Г. Токарев С.В. Кружилова Т.Н. Писарева В.Д. Кекух Е.П. Аниканова	Не допускается, в 2017 году выявлено не было
7.	**Мероприятия по противодействию коррупции в МБУ «СШ №11»**			
7.1.	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами руководителем МБУ «СШ №11».	в сроки, установленные нормативным правовым актом Администрации города	Г.В. Смирнова	Выполнено в указанный срок март 2017 год
7.2.	Организация работы по соблюдению работниками МБУ «СШ №11» положения о конфликте интересов, декларации и конфликте интересов.	2017год, постоянно	Т.Н. Писарева	Проведено заседание комиссии по противодействию комиссии и закреплено Протоколе №3 от 25.12.2017г
7.3.	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	2017 год, постоянно	Т.Н. Писарева	Ознакомление осуществляется постоянно по мере оформления новых работников
7.4.	Обеспечение привлечения к ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения.	при наличии оснований	Г.В. Смирнова, О.Ю. Захаров	В 2017 году не было привлеченных
7.5.	Организация работы по соблюдению работниками МБУ «СШ №11» положения о комиссии по противодействию коррупции, образование комиссий по	2017 год, постоянно	С.В. Кружилова, А.М. Мурсаметова	Изданы приказы о изменении состава комиссии номера комиссии протоколы

	противодействию коррупции в МБУ «СШ №11».			
8.	**Мероприятия по обеспечению прозрачности деятельности МБУ «СШ №11»**			
8.1.	Обеспечение информационной открытости деятельности МБУ «СШ №11» через средства массовой информации, а также с использованием официального интернет-сайта учреждения (http://dussh11.ru).	2017 год, постоянно	К.Н. Ковалев	Выполняется по мере прохождения мероприятий, в том числе размещение информации на сайте www.bus.gov.ru
8.2.	Размещение на официальном интернет-сайте учреждения (http://dussh11.ru) административных регламентов муниципальных услуг.	2017 год, постоянно	К.Н. Ковалев	Размещено (информация обновляется по мере изменений)
8.3.	Обеспечение исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации».	2017 год, постоянно	К.Н. Ковалев	Выполняется и обновляется по мере изменения информации об МБУ «СШ №11»

Директор МБУ «СШ №11» Г.В. Смирнова